

MédioTejo
EM IGUALDADE

**RELATÓRIO
DE EXECUÇÃO**

FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

Título: Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Data do relatório: 31 de maio de 2023

Promotor: Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

Município de Mação e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Organismo Intermédio: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Cofinanciado por:



ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	3
METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS.....	4
EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO.....	5
IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA)	8
IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO.....	14
CONSIDERAÇÕES FINAIS	15

INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município de Mação reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Reunião de Câmara, no dia 28 de dezembro de 2022.

O resultado da implementação das medidas previstas para o primeiro ano de execução deste plano, reflete-se no presente relatório aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local e disponibilizado na página do Município, no separador criado para a dinamização das atividades realizadas no âmbito do PMIND.

METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS

O presente relatório de execução das ações previstas para o ano de 2023 – desde a sua aprovação até ao término do período de execução, dentro do prazo da operação financiada - teve por base uma metodologia qualitativa e quantitativa, que se baseou, genericamente, na descrição das medidas do plano de ação, dos indicadores de concretização e do grau de execução, suportado por evidências.

A **informação foi organizada e estruturada** da seguinte forma:

- Atividades previstas, indicadores de concretização, grau de execução e apresentação de evidências
- Identificação dos objetivos estratégicos da ENIND;
- Identificação dos objetivos específicos;
- Referência à dimensão a que se aplica – interna ou externa;
- Apresentação e descrição das medidas desenvolvidas no âmbito desses objetivos;
- Identificação dos indicadores de concretização;
- Grau de execução da medida;
- Apresentação das evidências.

A recolha da **informação/ evidências** foi efetuada junto do município, através dos elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, nomeadamente sobre:

- As publicações nas redes sociais e no *website* do município;
- As atas das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- Os *Flyers/ posters* informativos e de sensibilização;
- As sessões de sensibilização / *workshops* / iniciativas de diálogo;
- Os guias de orientação/ recomendações.

Em suma, pretende-se com o presente relatório, identificar o nível de execução das medidas implementadas até ao término do período de execução e apresentar as evidências de concretização destas medidas.

EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO

O plano de ação do Município contempla 25 medidas, das quais 16 encontravam-se previstas para o primeiro ano de implementação. Destas, foram implementadas - no período de execução - 14 medidas, correspondendo a um nível de execução de 88%. No **Quadro 1** apresentam-se as medidas desenvolvidas e os indicadores de concretização previstos e executados no ano de 2023, dentro do período de execução, bem como as medidas planeadas para o restante período.

Vertente	Medida	Indicador de concretização	Previsto	Executado
Interna	1. Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	N.º de reuniões e/ou presença em eventos	3	1*
Externa	2. Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação	N.º de ações de sensibilização	1	1
Interna	3. Divulgar o PMIND	N.º de ações de divulgação	1	1
	4. Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND	Existência de verbas destinadas ao PMIND	1	1
	5. Criar um separador temático no site do Município	N.º de separadores temáticos	1	1
Interna e Externa	6. Realizar workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina"	N.º de <i>workshops</i> realizados	1	1

Interna	7. Incluir a temática de género e não discriminação nas provas de conhecimentos dos procedimentos concursais	N.º de questões incluídas nas provas de conhecimentos	1	0**
	8. Criar iniciativas de diálogo com os/as colaboradores/as ou representantes para avaliação de políticas de conciliação, desenvolvimento pessoal, gestão de carreiras, entre outros.	N.º de iniciativas	1	1
	9. Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc.	N.º de ações de divulgação	1	1
Externa	10. Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões	N.º de ações de sensibilização	1	1
	11. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica	N.º de ações promovidas	1	1
	12. Promover workshop no âmbito da violência doméstica	N.º de workshop promovidos	1	1
	13. Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1º CEB	N.º de ações promovidas	1	1
	14. Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 2º e 3º CEB	N.º de ações promovidas	1	1
Externa	15. Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD	N.º de ações de divulgação	1	1

Cofinanciado por

	16. Criar rede de parcerias com entidades empregadoras locais para (re)inserção laboral de vítimas de VMVD	N.º de parcerias criadas	1	0**
--	--	--------------------------	---	-----

* Pese embora no plano de ação estejam definidas 3 reuniões, no período da operação foi realizada apenas uma reunião. Prevê-se que as demais ocorram durante o restante primeiro ano de execução, cumprindo-se assim o objetivo mínimo de 1 reunião.

**A implementar fora do período de execução.

IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública.

1

Objetivo específico: Dinamizar a EIVL

Medida: Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano

Descrição: A Equipa para a Igualdade na Vida Local tem como competências propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito deste Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. A EIVL participou nas ações desenvolvidas no âmbito do PMIND, durante a operação financiada.

Evidências: Anexo I (ex. Participação na Ação de Sensibilização sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica)

2

Objetivo específico: Sensibilizar e esclarecer para a IGND

Medida: Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação

Descrição: O Município tem como objetivo promover anualmente ações de sensibilização dirigidas a toda a população, de forma a consciencializar para os problemas relacionados com as questões de igualdade e não discriminação, e a minimizá-los ou colmatá-los. Neste sentido, foi elaborado e impresso um *flyer* informativo com temas como a diversidade de género, a igualdade, e a utilização de uma linguagem inclusiva.

Evidências: Anexo II

3

Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas

Medida: Divulgar o PMIND

	Descrição: A divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi realizada através de uma publicação nas redes sociais. Evidências: Anexo III
4	Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas Medida: Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND Descrição: O Município considerou na orçamentação anual, uma rubrica para implementar as medidas descritas no PMIND. Para o efeito, foi criada uma informação interna atempada dando nota desta necessidade. Evidências: Anexo IV
5	Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas Medida: Criar um separador temático no site do Município Descrição: Foi criado, no site oficial do Município, um separador para se colocar a informação referente aos trabalhos que vão ser implementados no âmbito da IGND ou outras comunicações relevantes. Evidências: Anexo V

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género

1	Objetivo específico: Fomentar o empreendedorismo feminino local Medida: Realizar workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da “Liderança Feminina”. Descrição: O papel das mulheres no mercado de trabalho tem evoluído nas últimas décadas. No entanto, ainda existem fortes desigualdades entre mulheres e homens, quer a nível salarial, quer ao nível da evolução de carreira e/ou de oportunidades de emprego. Neste sentido, organizou-se um <i>workshop online</i> de “Empreendedorismo e Liderança Feminina”, que se realizou no dia 18 de maio de 2023, com vista ao
---	--

Co-financiado por:



	empoderamento feminina e ao incentivo à criação de negócios femininos locais (3h). Neste workshop, registaram-se 34 participantes. Evidências: Anexo VI
2	Objetivo específico: Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as Medida: Criar iniciativas de diálogo com os/as colaboradores/as ou representantes para avaliação de políticas de conciliação, desenvolvimento pessoal, gestão de carreiras, entre outros. Descrição: Cada vez é mais patente a necessidade de as entidades patronais adotarem medidas que contribuam para o aumento do bem-estar das/os trabalhadoras/es, através da criação e implementação de medidas que apostem na conciliação da vida pessoal, familiar e profissional. Neste sentido, realizou-se no dia 14 de junho de 2023, um espaço de diálogo <i>online</i>, com 9 participantes, no qual se partilharam as políticas existentes nas instituições dos participantes e no qual se deu a conhecer outras políticas relacionadas com a temática. Evidências: Anexo VII
3	Objetivo específico: Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as Medida: Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc Descrição: Cada vez é mais patente a necessidade de as entidades patronais adotarem medidas que contribuam para o aumento do bem-estar das/os trabalhadoras/es, que, em muito, tem a ver com promoção da conciliação da vida pessoal, familiar e profissional dos mesmos. Elaborou-se assim, um documento com medidas de conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, entre outros, que foi divulgado por via de e-mail. Evidências: Anexo VIII

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género

1

Objetivo específico: Combater a estereotipia e desagregação sexual das atividades profissionais.

Medida: Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.

Descrição: Esta atividade de sensibilização destinou-se aos estudantes do ensino secundário. Foi elaborado um *flyer informativo* para desmistificar a desagregação sexual das profissões, ou seja, as crenças de que existem profissões “mais para homens” e outras “mais para mulheres”.

Evidências: Anexo IX

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação.

1

Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência

Medida: Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica

Descrição: É fundamental promover medidas de capacitação/sensibilização para a comunidade em geral, com o objetivo de erradicar as várias manifestações da VMVD.

Com efeito, no dia 30 de maio de 2023, realizou-se uma sessão de informação *online*, dirigida à comunidade em geral, que reuniu a presença de 24 participantes. Foram abordados os conceitos de violência doméstica e de violência de género, bem como as origens e os tipos de violência.

Evidências: Anexo X

2	Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência Medida: Promover <i>workshop</i> no âmbito da violência doméstica Descrição: O <i>workshop</i> online (3h), dirigido às equipas técnicas especializadas e não especializadas, realizou-se no dia 26 de maio de 2023, contando com a participação de 44 pessoas. Nesta sessão foram abordados os conceitos, as origens e os tipos de violência doméstica, havendo vários momentos de interação entre os participantes e a formadora. Evidências: Anexo XI
3	Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não-violência Medida: Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não-violência junto de crianças do 1º CEB Descrição: Para fomentar uma cultura de não-violência torna-se fundamental sensibilizar a população estudantil. Desta forma, foi produzido um <i>flyer</i> informativo alusivo ao tema do <i>bullying</i>. Evidências: Anexo XII
4	Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não-violência Medida: Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não-violência junto de crianças do 2º e 3º CEB Descrição: Para fomentar uma cultura de não-violência torna-se fundamental sensibilizar a população estudantil. Desta forma, foi produzido um <i>flyer</i> informativo alusivo ao tema do <i>bullying</i>. Evidências: Anexo XIII

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoiar e proteger – ampliar e consolidar a intervenção

1

Objetivo específico: Garantir a proteção e a segurança das vítimas

Medida: Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD

Descrição: A divulgação das estruturas especializadas para intervenção da VD e dos respetivos contactos foi realizada através da afixação de *posters* informativos, bem como de publicações nas redes sociais.

Evidências: Anexo XIV

IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) de Mação encontra-se constituída. A Equipa tem participado ativamente em todas as atividades estabelecidas no PMIND, como previsto nas suas competências definidas no Protocolo de cooperação com a CIG: “propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas”.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório reflete o trabalho desenvolvido desde a aprovação do até ao final do período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada. Foi apresentada a metodologia de recolha de dados de forma clara e objetiva, suportada, *a posteriori*, por evidências, bem como identificados os indicadores de concretização previstos no plano e o respetivo grau de execução.

Como se pode verificar pelo **Quadro 1**, foram implementadas 88% das medidas previstas para o primeiro ano de execução do plano. Apesar do curto período para a execução das medidas, salienta-se que os resultados alcançados são motivadores, referindo-se, por exemplo, a elevada adesão às iniciativas *online* de sensibilização, aos *workshops* e aos espaços de diálogo/ reflexão. Também se assinala o empenho da autarquia e dos elementos da EIVL na dinamização de todos os conteúdos produzidos: publicações para as redes sociais e o *website*, *flyers*, guias de orientação e recomendações, posters, entre outros, bem como nas ações de sensibilização e workshops desenvolvidos.

A autarquia promoveu ainda outras atividades não previstas no PMIND, mas que, por se enquadrarem no âmbito da igualdade de género e da não discriminação, e que já se encontravam em calendário municipal, são tidas como muito meritórias no caminho percorrido.

Saliente-se ainda que a Equipa para a Igualdade na Vida Local se encontra constituída e tem participado nas iniciativas relacionadas com o PMIND.



MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E
A NÃO DISCRIMINAÇÃO



MédioTejo
comunidade intermunicipal



COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO



PO ISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO



UNIÃO EUROPEIA
Fundos Europeus de Desenvolvimento

Cofinanciado por: